 *งด.2/2*

แบบข้อตกลงการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

(ใช้ประกอบการกำหนดตัวชี้วัดตามแบบ งด.2/1)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| รอบการประเมิน | 🞏 รอบที่ 1 | 1 ตุลาคม | ............ | ถึง 31 มีนาคม | ............ |
|  | 🞏 รอบที่ 2 | 1 เมษายน | ............ | ถึง 30 กันยายน | ............ |

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ส่วนที่ 1 ข้อตกลงการปฏิบัติงาน

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ข้าพเจ้า | | | | .............................................................................................................................. | | | |
| ตำแหน่ง | | ................................................................. | | | ประเภทตำแหน่ง | | ....................................... |
| ระดับตำแหน่ง | | | ......................................................... | | แผนก | ......................................................... | |
| กอง | ........................................................................................................................................................ | | | | | | |

ขอเสนอข้อตกลงการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับผิดชอบ และหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ดังนี้

ภารกิจที่ 1 .........................................................................................................................................

เป้าหมาย .........................................................................................................................................

ตัวชี้วัด ......................................................................................................................................... .........................................................................................................................................

ภารกิจที่ 2 .........................................................................................................................................

เป้าหมาย .........................................................................................................................................

ตัวชี้วัด ......................................................................................................................................... .........................................................................................................................................

ภารกิจที่ 3 .........................................................................................................................................

เป้าหมาย .........................................................................................................................................

ตัวชี้วัด ......................................................................................................................................... .........................................................................................................................................

(ลงชื่อ) ....................................................... ผู้เสนอ (ผู้รับการประเมิน) (....................................................)

วันที่ .........................................................

- 2 -

ส่วนที่ 2 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมินชั้นต้น)

🞏 เห็นชอบ

🞏 ความเห็นอื่นๆ ...................................................................................................................

.................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ) ....................................................... ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมินชั้นต้น) (....................................................)

วันที่ .........................................................

- 4 -

*แบบ งด.2/1*

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ นาย/นาง/นางสาว ..........................................................................................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ผลสัมฤทธิ์ตัวชี้วัดผลงาน | คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย | | | | | คะแนน | น้ำหนัก | รวมคะแนน(ค) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | (ก) | (ข) | (ค=กXข) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | | (ข)=100% | (ค) = |
| แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ) ----> | | | | | | | | (ค X 20) = |

หมายเหตุ นำคะแนนที่ได้ไปใส่ในแบบ งด.1 องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผู้รับการประเมิน ....................................................... ผู้ประเมิน .......................................................

(....................................................) (....................................................)

*แบบ งด.3*

- 5 -

แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย | | | | | คะแนน  (ก) | น้ำหนัก  (ข) | คะแนนรวม  (ค)  (ค=กXข) | บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณีพื้นที่ไม่พอให้บันทึกลงในเอกสารด้านหลัง | แนวทางการประเมินพฤติกรรม  การปฏิบัติงาน หรือสมรรถนะ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| จำเป็นต้องพัฒนาอย่างยิ่ง | ต้องพัฒนา | พอใช้ | ดี | ดีเยี่ยม |
| สมรรถนะหลัก |  |  |  |  |  |  |  |  |  | หมายเหตุ  - ในช่องน้ำหนัก (ข) ให้หน่วยงานประเมินสมรรถนะแต่ละตัวโดยถ่วงน้ำหนักสมรรถนะทุกสมรรถนะรวมกันแล้วให้ได้ 100%  - 20 มาจาก 100 หารด้วยระดับค่าเป้าหมาย 5 ระดับ  (100 หาร 5)  - สมรรถนะในงานของแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามนิยามสมรรถนะของเนติบัณฑิตยสภา |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. จิตสำนึกในการให้บริการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. การพัฒนาและสั่งสม  ความเชี่ยวชาญในงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. จริยธรรม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| รวม | | | | | | | (ข)=100% |  |  |
| แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน ---->  (โดยนำ 20 มาคูณ) | | | | | | | | (ค X 20) = |  |

หมายเหตุ นำคะแนนที่ได้ไปใส่ในแบบ งด.1 องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ)